

SI-RT-002-3-10 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**SEMINARBESCHREIBUNG**

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz schützt vor Diskriminierung in sechs Merkmalen und verpflichtet Arbeitgeber zu präventiven Maßnahmen. Unternehmen tragen bei Verstößen Haftungsrisiken von durchschnittlich 5.000 bis 25.000 Euro pro Fall, weshalb systematische AGG-Schulungen faktisch zur Compliance-Pflicht gehören. Sie erarbeiten rechtssichere Prozesse für Recruiting, Personalentwicklung und Beschwerdemanagement und analysieren anhand realer Diskriminierungsfälle, wie sich Benachteiligung in Stellenausschreibungen, Bewerbungsgesprächen und Beförderungsentscheidungen äußert. Praktische Checklisten für diskriminierungsfreie Formulierungen und Gesprächsleitfäden für kritische Situationen befähigen Sie zur eigenständigen Umsetzung im Arbeitsalltag.

Rechtssichere AGG-Implementierung in Personalprozessen

Die AGG-Umsetzung erfordert Integration in bestehende HR-Prozesse statt isolierter Compliance-Maßnahmen. Sie entwickeln systematische Vorgehensweisen für AGG-konforme Stellenausschreibungen ohne diskriminierende Formulierungen wie "junges dynamisches Team" oder "Muttersprachler erwünscht" und erarbeiten strukturierte Bewerbungsgespräche mit zulässigen Fragestellungen, die fachliche Qualifikation statt persönlicher Merkmale fokussieren. Beschwerdeverfahren nach § 13 AGG implementieren Sie mit klaren Verantwortlichkeiten, Eskalationswegen und Dokumentationspflichten. Transfer in die Praxis erfolgt durch Übungen an Ihren realen Unternehmens-Fällen, wobei Sie lernen, zwischen zulässiger Ungleichbehandlung aufgrund von Qualifikation und unzulässiger Diskriminierung zu unterscheiden.

SEMINARINHALTE**Rechtliche Grundlagen des Antidiskriminierungsgesetzes**

- > Sechs geschützte Merkmale systematisch unterscheiden
- > Arbeitgeberpflichten nach § 12 AGG kennen und umsetzen
- > Haftungsrisiken realistisch einschätzen und vermeiden
- > Beweislastumkehr verstehen: Was Arbeitgeber belegen müssen
- > Ausnahmen und zulässige Ungleichbehandlungen identifizieren

Diskriminierungsfreie Personalarbeit praktisch umsetzen

- > Stellenausschreibungen AGG-konform formulieren ohne Stereotype
- > Bewerbungsgespräche führen: Zulässige vs. verbotene Fragen
- > Checklisten für diskriminierungsfreie Auswahlentscheidungen nutzen
- > Kündigungen und Beförderungen rechtssicher gestalten
- > Dokumentationspflichten erfüllen zur Beweissicherung

Beschwerdemanagement und Konfliktbearbeitung

- > Beschwerdeverfahren nach § 13 AGG strukturiert aufbauen
- > Diskriminierungsvorwürfe professionell bearbeiten
- > Verantwortlichkeiten und Eskalationswege klar definieren
- > Sensible Gespräche mit Betroffenen empathisch führen
- > Präventionskultur im Unternehmen systematisch verankern

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de