

SI-EL-MF-010-3-1 Frauen im Management**SEMINARBESCHREIBUNG**

Weibliche Führungskräfte in hybriden und Remote-Teams navigieren durch spezifische digitale Herausforderungen: die digitale gläserne Decke in virtuellen Beförderungsentscheidungen, Unconscious Bias in Remote-Organisationen und virtuelle Barrieren in digitalen Führungsnetzwerken erfordern systematische Online-Leadership-Strategien. Das digitale Frauen im Management Seminar entwickelt moderne Führungskompetenzen für virtuelle und hybride Arbeitsumgebungen. Sie erwerben agile Führungsmethoden für Remote-High-Performance-Teams, etablieren Psychological Safety als messbares Performance-Tool in digitalen Kontexten und entwickeln authentische Autorität in virtuellen Settings statt Führungsstile zu kopieren. Die Live-Interaktion mit maximal 5 Teilnehmerinnen ermöglicht intensiven Austausch über Remote-Leadership-Herausforderungen, während Sie zeitlich und örtlich flexibel von Ihrem Arbeitsplatz aus teilnehmen. Bewährte Führungsmethoden kombinieren Sie mit modernen digitalen Ansätzen wie Remote-OKRs, virtuelle Retrospektiven und digitale Radical Candor für nachhaltige Leadership-Entwicklung in hybriden Arbeitsumgebungen.

Female Leadership zwischen bewährten Grundlagen und digitalen Ansätzen

Klassische Führungsmodelle nach Hersey-Blanchard bilden die Basis dieser digitalen Leadership-Entwicklung und werden durch zeitgemäße Female Leadership-Ansätze wie Transformationale Führung für virtuelle Kontexte ergänzt. Sie lernen authentische Autorität in Remote-Settings aufzubauen ohne Führungsstile zu imitieren, strukturelle Herausforderungen in digitalen Organisationen strategisch zu navigieren und High-Performance-Teams durch virtuelle Psychological Safety zu entwickeln. Das digitale Frauen im Management Seminar verbindet bewährte Techniken wie situatives Führen mit modernen digitalen Methoden: Remote-OKRs für transparente Zielsetzung in hybriden Teams, virtuelle Retrospektiven für kontinuierliche Verbesserung und digitale Feedback-Kultur nach Radical Candor. Sie entwickeln Ihren Leadership-Stil für Remote-Arbeitsumgebungen und erwerben Werkzeuge für virtuelle Team-Performance, digitales Konfliktmanagement und strategische Online-Positionierung über LinkedIn und professionelle Communities. Der digitale Austausch mit anderen Führungskräften schafft wertvolle Netzwerkeffekte und ermöglicht vertrauliche Gespräche über Remote-Karriereherausforderungen, denn strategische digitale Allianzen unter weiblichen Führungskräften sind erfolgskritisch für nachhaltigen virtuellen Karriereaufstieg.

SEMINARINHALTE**Female Leadership Foundations digital entwickeln**

- > Authentische Autorität in virtuellen Meetings aufbauen
- > Psychological Safety digital als Team-Performance-Tool etablieren
- > Unconscious Bias in Remote-Organisationen erkennen und navigieren
- > Executive Presence in virtuellen Kontexten entwickeln
- > Führungskompetenz remote messbar machen mit digitalen KPIs

Agile Führungsmethoden virtuell anwenden

- > Remote-OKRs für transparente Zielsetzung einsetzen
- > Virtuelle Retrospektiven zur Team-Entwicklung nutzen
- > Digitale 1:1-Frameworks für individuelle Mitarbeiter-Förderung
- > Feedback-Kultur nach Radical Candor virtuell etablieren
- > Decision-Making unter Unsicherheit remote trainieren

Leadership Impact digital nachhaltig steigern

- > High-Performance-Teams durch Diversity remote entwickeln
- > Konfliktgespräche virtuell führen mit digitalen Frameworks
- > Digitale Netzwerke über LinkedIn für Karriereentwicklung aufbauen
- > Work-Life-Integration im Home-Office gestalten und kommunizieren
- > Personal Branding online für strategische Positionierung nutzen

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.150,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.150,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de