

SI-EL-CM-001-3-1 Change Management Grundlagen

SEMINARBESCHREIBUNG

Diese Change Management Weiterbildung vermittelt klassische Fundamente und moderne Ansätze systematisch. Sie erlernen bewährte Methoden nach Kotter, Lewin und ADKAR, kombiniert mit agilen Techniken für dynamische Transformationen. Das zweitägige Seminar fokussiert auf praxisnahe Anwendung mit Live-Dozent: Stakeholder-Analyse, Widerstandsmanagement und Kommunikationsstrategien entwickeln Sie in Kleingruppen mit maximal fünf Teilnehmern. Aktuelle Trends wie Change Fatigue Management und Employee Experience integrieren wir nahtlos in die klassischen Modelle, damit Sie Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten. Interaktive Breakout-Sessions ermöglichen intensive Zusammenarbeit und kolaborative Lösungsfindung.

Von Theorie zu messbaren Erfolgen

Die acht Stufen nach Kotter bilden Ihr strukturelles Fundament, während Sie gleichzeitig lernen, Veränderungsmüdigkeit frühzeitig zu erkennen. Psychologische Mechanismen verstehen Sie durch das Phasenmodell nach Kübler-Ross, kombiniert mit modernen Erkenntnissen zu psychologischer Sicherheit als Enabler für erfolgreiche Transformation. Sie entwickeln einen individuellen Aktionsplan für Ihre spezifische Change-Situation und erhalten erprobte Tools für Quick Wins, Meilenstein-Definitionen und nachhaltige Verankerung. Diese Change Management Schulung bereitet Sie optimal auf komplexe Veränderungsprojekte vor, unabhängig von Branche oder Unternehmensgröße.

SEMINARINHALTE

Klassische Change-Modelle als Fundament

- > 8-Stufen-Modell nach Kotter für strukturierte Transformationen
- > 3-Phasen-Modell nach Lewin: Auftauen, Verändern, Einfrieren
- > ADKAR-Modell für individuumzentrierte Change-Prozesse
- > Psychologische Mechanismen nach Kübler-Ross verstehen
- > Modelle situativ auswählen und kombinieren

Agile Change Management: Sprint-basierte Transformationen

- > Scrum für Change-Projekte: Sprint-Planning und Retrospektiven
- > Kanban-Boards digital visualisieren und nutzen
- > Iterative Anpassung statt starrer Phasen-Modelle
- > Minimal Viable Change: Kleine Experimente, schnelle Learnings
- > Agile Metriken für Change-Fortschritt etablieren

Widerstandsmanagement und moderne Herausforderungen

- > Ursachen von Widerstand systematisch analysieren
- > Change Fatigue in virtuellen Teams erkennen und managen
- > Stakeholder-Analyse mit Power-Interest-Matrix durchführen
- > Kommunikationsstrategien für hybride Arbeitsmodelle
- > Employee Experience in Change-Prozessen gestalten
- > Vertrauen in virtuellen Teams trotz räumlicher Distanz aufbauen

UNSERE SEMINARMETHODEN

			
	Öffentliches Seminar	Individual Seminar	Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

| SEMINARGEBÜHR

> Öffentliche Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de