

SI-PM-004-3-1 Langfristiges Personalmanagement**SEMINARBESCHREIBUNG**

Langfristiges Personalmanagement sichert die Handlungsfähigkeit Ihres Unternehmens auch in fünf oder zehn Jahren. Sie lernen, Personalbedarfe systematisch zu prognostizieren, Kompetenzlücken frühzeitig zu erkennen und nachhaltige Entwicklungsstrategien zu etablieren. Dabei verbinden Sie quantitative Planungsmethoden mit qualitativer Kompetenzentwicklung. Strategisches HR-Controlling liefert Ihnen Kennzahlen für fundierte Entscheidungen. Demografischer Wandel und Fachkräftemangel machen vorausschauende Planung zur Pflichtaufgabe jeder Personalverantwortlichen.

Strategische Personalplanung im Praxiseinsatz

Nachhaltige Personalarbeit berücksichtigt demografische Entwicklungen, Digitalisierung und veränderte Arbeitsformen gleichermaßen. Sie erwerben praktische Werkzeuge für Personalbestandsanalysen, Szenario-Planung und Kompetenzmanagement. Für die Führungsebene entwickeln Sie datenbasierte Argumentationen anhand konkreter HR-Kennzahlen. Nach dem Seminar planen Sie Personalressourcen vorausschauend und binden Personalentwicklung systematisch in Unternehmensstrategie ein. Kleine Seminargruppen mit maximal fünf Teilnehmern ermöglichen intensive Fallarbeit mit Ihren eigenen Planungsherausforderungen.

SEMINARINHALTE**Grundlagen strategischer Personalarbeit**

- > Operative und strategische Personalplanung unterscheiden
- > Zusammenhang zwischen Geschäftsstrategie und Personalbedarf
- > Demografische Entwicklungen in Planungen integrieren
- > Digitalisierung als Treiber für Kompetenzveränderungen
- > Nachhaltige Personalarbeit in Unternehmensstrategie verankern

Personalbedarfsplanung und Entwicklung

- > Quantitative Bedarfsermittlung mit Kennzahlenmethoden
- > Qualitative Bedarfsanalyse durch Skill-Gap-Analysen
- > Szenario-Techniken für unterschiedliche Geschäftsverläufe
- > Personalbestand analysieren und Fluktuationsraten bewerten
- > Nachfolgeplanung für Schlüsselpositionen aufbauen

HR-Controlling und Personalkennzahlen

- > Strategisches und operatives Personalcontrolling abgrenzen
- > Wichtige HR-KPIs für Entscheidungen nutzen
- > ROI von Personalentwicklung messbar machen
- > Reporting-Formate für Führungsebene entwickeln

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de