

**SI-EL-PM-004-4-1 Langfristiges Personalmanagement****SEMINARBESCHREIBUNG**

Langfristiges Personalmanagement sichert die Handlungsfähigkeit Ihres Unternehmens auch in fünf oder zehn Jahren. Sie lernen, Personalbedarfe systematisch zu prognostizieren, Kompetenzlücken frühzeitig zu erkennen und nachhaltige Entwicklungsstrategien zu etablieren. Dabei verbinden Sie quantitative Planungsmethoden mit qualitativer Kompetenzentwicklung. Strategisches HR-Controlling liefert Ihnen Kennzahlen für fundierte Entscheidungen. Nachhaltige Personalarbeit berücksichtigt demografische Entwicklungen, Digitalisierung und veränderte Arbeitsformen gleichermaßen.

**Strategische Personalplanung in der Praxis umsetzen**

Sie erwerben praktische Werkzeuge für Personalbestandsanalysen, Szenario-Planung und systematisches Kompetenzmanagement. Quantitative Kennzahlenanalysen verbinden Sie mit qualitativen Skill-Gap-Analysen für präzise Bedarfsprognosen. Nach dem Seminar planen Sie Personalressourcen vorausschauend und binden Personalentwicklung systematisch in Unternehmensstrategie ein. Strategisches HR-Controlling liefert Ihnen datenbasierte Argumentationen für Führungsentscheidungen. Das Online-Format ermöglicht Ihnen flexible Teilnahme ohne Reiseaufwand bei gleicher fachlicher Tiefe wie Präsenz-Seminare.

**SEMINARINHALTE****Strategische Personalbedarfsplanung**

- > Abgrenzung zwischen operativ und strategisch in der Personalplanung
- > Zusammenhang zwischen Geschäftsstrategie und Personalbedarf
- > Quantitative Bedarfsermittlung mit Kennzahlenmethoden
- > Qualitative Bedarfsanalyse durch Skill-Gap-Analysen
- > Szenario-Techniken für unterschiedliche Geschäftsverläufe

**Nachhaltige Personalentwicklung gestalten**

- > Von der Bedarfsanalyse zur Entwicklungsplanung
- > Nachfolgeplanung für Schlüsselpositionen aufbauen
- > Karrierepfade transparent gestalten und kommunizieren
- > Interne Entwicklung und externe Rekrutierung bewerten

**HR-Controlling und Personalkennzahlen**

- > Strategisches und operatives Personalcontrolling abgrenzen
- > Wichtige HR-KPIs für Entscheidungen nutzen
- > ROI von Personalentwicklung messbar machen
- > Reporting-Formate für Führungsebene entwickeln

## UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

\* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

### > Öffentliche Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

#### **Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet**

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

### > Individuelle Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

#### **Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching**

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

### > Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

#### **Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen**

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

**Telefon:** +49 (0)89 89559805

**Telefax:** +49 (0)89 87577306

**eMail:** [kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de](mailto:kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de)

[www.seminar-institut.de](http://www.seminar-institut.de)