SEMINAR INSTITUT
Sie lernen Erfolg. Garantiert.

SI-EL-RT-003-10-1 Arbeitsgesetze im Bereich Einstellungs- und Kündigungsrecht [eL]

SEMINARBESCHREIBUNG

Die meisten juristischen Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer betreffen das Einstellen (oder Nichteinstellen) und Kündigen von Mitarbeitern. Um eine Einstellung oder Kündigung hieb- und stichfest zu gestalten, gilt es eine Vielzahl gesetzlicher Vorgaben zu beachten, allesamt von großer Bedeutung sowohl für das Unternehmen als auch für die Mitarbeiter. Am besten lassen sich die verschiedenen Konfliktpotenziale durch solide Rechtssicherheit entschärfen. Das nötige Fachwissen hierfür haben wir im Seminar „Arbeitsgesetze im Bereich Einstellungs- und Kündigungsrecht“ kompakt und praxisnah für Sie aufbereitet.

Arbeitsrecht im Personalmanagement

In unserem Seminar „Arbeitsgesetze im Bereich Einstellungs- und Kündigungsrecht“ eignen Sie sich das Know-how an, das Sie benötigen, um bei Einstellung und Kündigung von Mitarbeitern Rechtssicherheit für alle Parteien zu gewährleisten. Anhand zahlreicher Fallbeispiele eignen Sie sich die Grundlagen des deutschen Arbeitsrechts an - insbesondere die Richtlinien und Fristen im Personalmanagement. Von der Gesetzeslage bei Einstellungen bis hin zum Kündigungsrecht setzen Sie sich mit typischen Formfehlern in Arbeitsvertrag und Aufhebungsvertrag sowie in fristgerechten und fristlosen Kündigungen - und lernen, sie effektiv zu vermeiden. Unsere Weiterbildung zu Einstellungen und Kündigungen bereitet Sie darauf vor, geltendes Arbeitsrecht in Ihrem Unternehmen umzusetzen.

SEMINARINHALTE

Grundlagen des Arbeitsrechts

> Funktion des Arbeitsrechts
> Grundrechte
> Tarif-/Manteltarifverträge
> Betriebsvereinbarungen
> Individualarbeitsrecht
> Kollektives Arbeitsrecht
> Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit

Arbeitsrecht bei Einstellungen

> Basiswissen: Arbeitsrecht bei der Einstellung
> Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses
> Vertragsabschluss und Geschäftsfähigkeit
> Form und Inhalt des Arbeitsvertrages
> Meldepflichten des Betriebes
> Betrachtung besonderer Arbeitsverhältnisse

Arbeitsrecht bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

> Aufhebungsvertrag
> Allgemeine Kündigungsvoraussetzungen
> Befristetes Arbeitsverhältnis
> Ordentliche Kündigung durch Arbeitnehmer und Arbeitgeber
> Außerordentliche Kündigung
> Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers im Laufe des Kündigungsprozesses
> Beendigung durch das Arbeitsgericht
> Pflichten des Arbeitnehmers/Arbeitgebers bei Beendigung

Mängel bei Vertragsabschluss und ihre Rechtsfolgen

> Anfechtbarkeit bis Nichtigkeit bei groben Verstößen
> Formfehler im Vertrag vermeiden

UNSERE SEMINARMETHODEN

	Öffentliches Seminar	Individual Seminar	Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

SEMINARGEBÜHR

> Öffentliche Seminare / 1.190,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.190,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere effektivste Lernmethode, da der **Fokus während eines Seminartages ausschließlich auf einer Person** liegt. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Sie können zudem **selbst festlegen, wann und wo das Seminar realisiert werden soll. Unabhängig von Ihrer Auswahl, bleibt die Seminargebühr unverändert.**

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die Ihren Mitarbeitern gezielte Trainings anbieten möchten. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Anforderungen Ihres Unternehmens** hin kalkuliert.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805
Telefax: +49 (0)89 87577306
eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de
www.seminar-institut.de