

SI-CM-006-2-10 Mitarbeiterführung im Change Management**SEMINARBESCHREIBUNG**

Als Führungskraft im Change Management übernehmen Sie vielfältige Rollen: Bewusstsein schaffen, Vision kommunizieren und Mitarbeiter bei der Umsetzung unterstützen. Erfolgreiche Mitarbeiterführung bedeutet mehr als Anweisungen – Sie begleiten Ihr Team durch Unsicherheiten, nehmen Widerstände ernst und entwickeln tragfähige Lösungen. Das Seminar vermittelt systematische Vorgehensweisen für jede Change-Phase und befähigt Sie, Führungsrollen situativ zu meistern. Handlungsstrategien entwickeln Sie für typische Herausforderungen wie Widerstand, mangelndes Commitment oder Change-Müdigkeit. Mitarbeiter werden zu aktiven Gestaltern statt passiven Betroffenen.

Change Leadership: Führungskompetenzen für Veränderungsprozesse

Change Leadership erfordert flexible Führungsstile. Transformationale Führung inspiriert mit klarer Vision und schafft emotionale Bindung, während situative Führung auf Bedürfnisse und Reifegrade eingeht. Die vier Phasen erfolgreicher Mitarbeiterführung lernen Sie kennen – von Bewusstseinsbildung über Commitment-Aufbau bis zur Verankerung. Kommunikationsstrategien für schwierige Gespräche, Methoden zur Aktivierung und Techniken zum Überwinden von Widerständen runden Ihr Leadership-Instrumentarium ab. Change-Modelle wie Lewins 3-Phasen-Modell und Kotters 8-Stufen-Ansatz erhalten praxisnahe Übersetzung in Ihren Führungsalltag.

SEMINARINHALTE**Führungsrollen im Change-Prozess meistern**

- > Visionär, Kommunikator, Vorbild: Rollen situativ einnehmen
- > Bewusstsein schaffen für Notwendigkeit statt Anweisungen
- > Transformationale Führung: Mit Vision Mitarbeiter gewinnen
- > Situative Führung: Flexibel auf Reifegrade reagieren
- > Vertrauen aufbauen in Zeiten der Unsicherheit und Ambiguität

Kommunikation und Widerstandsmanagement strategisch gestalten

- > Kommunikationsstrategien für Change-Phasen entwickeln
- > Widerstände frühzeitig erkennen und systematisch adressieren
- > Schwierige Gespräche führen: Ängste ernst nehmen und auflösen
- > Commitment aufbauen durch Partizipation statt Durchsetzung
- > Stakeholder identifizieren und gezielt für Veränderung aktivieren

Mitarbeiter durch Change-Phasen erfolgreich führen

- > Phase 1: Orientierung geben und Verständnis schaffen
- > Phase 2: Akzeptanz fördern durch Information und Einbindung
- > Phase 3: Umsetzung begleiten mit Empowerment und Feedback
- > Phase 4: Verankerung durch Erfolge sichtbar machen und feiern
- > Change-Modelle anwenden: Lewin, Kotter und agile Ansätze

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.490,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.490,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de