

SI-FS-020-2-10 Betriebswirtschaft für Personaler**SEMINARBESCHREIBUNG**

Betriebswirtschaftliches Denken wird für Personalverantwortliche zunehmend erfolgsentscheidend. Sie analysieren Personalkosten systematisch statt nur zu verwalten, entwickeln Controlling-Instrumente für datenbasierte Entscheidungen und positionieren HR als strategischen Business Partner. Das Seminar vermittelt BWL-Grundlagen aus Personaler-Perspektive: Sie verstehen wirtschaftliche Zusammenhänge, bewerten Personalentwicklung als Investition und nutzen Kennzahlen für fundierte Personalplanung. Praktische Übungen übertragen Konzepte wie Balanced Scorecard, Rentabilitätsrechnung und Produktivitätsanalyse direkt auf Ihre HR-Arbeit, während Sie gleichzeitig lernen, betriebswirtschaftliche Anforderungen mit sozialen Aspekten zu verbinden.

Personalcontrolling: Von Kennzahlen zu strategischen Entscheidungen

Personalcontrolling entwickelt sich vom reinen Zahlenwerk zum strategischen Steuerungsinstrument. Sie berechnen Personalkosten vollständig inklusive Lohnnebenkosten und Gemeinkosten, definieren aussagekräftige HR-KPIs wie Fluktuationsrate und Time-to-Hire und nutzen die Balanced Scorecard zur Integration von HR-Zielen in Unternehmenssteuerung. Controlling-Grundlagen wie Soll-Ist-Vergleiche und Abweichungsanalysen befähigen Sie, Budgets realistisch zu planen und wirtschaftliche Konsequenzen von Personalentscheidungen transparent zu machen. Sie entwickeln systematische Reporting-Strukturen, die Geschäftsführung und Führungskräfte mit entscheidungsrelevanten Informationen versorgen statt mit Datenfriedhöfen.

SEMINARINHALTE**BWL-Grundlagen aus Personaler-Perspektive verstehen**

- > Ökonomisches Prinzip auf HR-Arbeit anwenden: Effizienz messbar machen
- > Wirtschaftlichkeit, Produktivität, Rentabilität im Personalkontext
- > Betriebswirtschaftliche Fachbegriffe für Personaler entschlüsseln
- > Kostenarten unterscheiden: Fixkosten vs. variable Personalkosten
- > Personalplanung wirtschaftlich gestalten statt intuitiv

Personalcontrolling: Kennzahlen und Instrumente beherrschen

- > Personalkosten vollständig berechnen: Brutto, Nebenkosten, Overhead
- > HR-KPIs definieren und interpretieren: Fluktuation, Produktivität
- > Balanced Scorecard im Personalwesen implementieren
- > Soll-Ist-Vergleiche und Abweichungsanalysen durchführen
- > Personalbudgets planen und Controlling-Reports erstellen

Personalentwicklung als wirtschaftliche Investition bewerten

- > ROI von Weiterbildungsmaßnahmen systematisch ermitteln
- > Wirtschaftlichkeitsrechnungen für HR-Projekte durchführen
- > Personalentwicklung gegenüber Geschäftsführung rechtfertigen
- > Break-Even-Analysen für Recruiting und Onboarding nutzen
- > Datengetriebene HR-Strategie statt Bauchgefühl entwickeln

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.490,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.490,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de