

SI-PM-004-3-10 Langfristiges Personalmanagement**SEMINARBESCHREIBUNG**

Drei von vier Unternehmen reagieren nur operativ auf Personalbedarf statt strategisch zu planen – mit Fachkräftemangel, Kompetenzlücken und steigenden Personalkosten als Folge. Sie entwickeln im Seminar langfristige Personalstrategien systematisch und verknüpfen Personalbedarfsplanung, Personalentwicklung und HR-Controlling zu einem integrierten System. Workforce Planning dient Ihnen als Framework zur Antizipation künftiger Personalbedarfe basierend auf Unternehmensstrategie und Marktentwicklungen. Sie analysieren Personalbestand quantitativ und qualitativ, identifizieren Skill-Gaps und leiten konkrete Entwicklungsmaßnahmen ab. Die strategische Personalplanung umfasst Szenario-Techniken für verschiedene Geschäftsverläufe, Nachfolgeplanung für kritische Positionen und datenbasierte Prognosen mit HR-Analytics statt Bauchgefühl.

Strategisches HR-Controlling und People Analytics für Personalmanagement

HR-Controlling liefert die Datenbasis für fundierte Personalentscheidungen: Sie etablieren die wichtigsten Personalkennzahlen wie Time-to-Hire, Cost-per-Hire, Turnover-Rate und Employee Lifetime Value als Steuerungsinstrumente. Personalentwicklung planen Sie strategisch statt reaktiv und unterscheiden Make-or-Buy-Entscheidungen für Kompetenzaufbau. People Analytics nutzen Sie für Trend-Erkennung in Fluktuationsmustern, Skill-Entwicklungen und Personalbedarf-Prognosen. Sie entwickeln konkrete Personalstrategien für die nächsten drei bis fünf Jahre mit Meilensteinen, Budgetplanung und Erfolgskennzahlen. Digitale HR-Tools und -Dashboards integrieren Sie für Echtzeit-Überblick und datengetriebene Entscheidungsfindung im Personalmanagement.

SEMINARINHALTE**Grundlagen des strategischen Personalmanagements**

- > Traditionelles HR vs. strategisches Human Resource Management
- > Workforce Planning: Personalbedarf strategisch antizipieren
- > HR-Digitalisierung: Von Personalverwaltung zu People Strategy
- > Fachkräftemangel-Strategien: Talentpipelines aufbauen
- > Personalmanagement an Unternehmensstrategie ausrichten

Strategische Personalbedarfsplanung und Workforce Analytics

- > Quantitative Personalbedarfsermittlung: Kennzahlen-Methoden
- > Qualitative Bedarfsplanung: Skill-Gap-Analysen durchführen
- > Szenario-Planung für verschiedene Geschäftsentwicklungen
- > People Analytics für datenbasierte Personalprognosen
- > Altersstruktur-Analysen und demografische Entwicklungen

Personalentwicklung und HR-Controlling systematisch verankern

- > Von Bedarfsanalyse zur strategischen Entwicklungsplanung
- > Make-or-Buy: Interne vs. externe Kompetenzentwicklung
- > Nachfolgeplanung für kritische Positionen etablieren
- > HR-KPIs: Time-to-Hire, Turnover-Rate, Cost-per-Hire
- > HR-Dashboards für Echtzeit-Steuerung implementieren

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de