

SI-EL-PM-004-2-1 Langfristiges Personalmanagement

SEMINARBESCHREIBUNG

Drei von vier Unternehmen reagieren nur operativ auf Personalbedarf – Sie entwickeln im Online-Seminar langfristige Personalstrategien systematisch ohne Reiseaufwand. Personalbedarfsplanung, Personalentwicklung und HR-Controlling verknüpfen Sie virtuell zu einem integrierten System für Ihre Organisation. Workforce Planning nutzen Sie digital als Framework zur Antizipation künftiger Personalbedarfe basierend auf Unternehmensstrategie und Marktentwicklungen von Ihrem Arbeitsplatz aus. Personalbestand analysieren Sie quantitativ und qualitativ mit digitalen Tools, identifizieren Skill-Gaps remote und leiten konkrete Entwicklungsmaßnahmen online ab. Die strategische Personalplanung umfasst Szenario-Techniken für verschiedene Geschäftsverläufe, Nachfolgeplanung für kritische Positionen und datenbasierte Prognosen mit HR-Analytics virtuell durchgeführt.

HR-Controlling digital und People Analytics für Personalmanagement

HR-Controlling etablieren Sie mit Cloud-basierten Tools für fundierte Personalentscheidungen: Die wichtigsten Personenkennzahlen wie Time-to-Hire, Cost-per-Hire, Turnover-Rate und Employee Lifetime Value implementieren Sie als digitale Steuerungsinstrumente. Personalentwicklung planen Sie strategisch im virtuellen Kontext und treffen Make-or-Buy-Entscheidungen für Kompetenzaufbau mit Online-Learning-Berücksichtigung. People Analytics nutzen Sie für Trend-Erkennung in Fluktuationsmustern, Skill-Entwicklungen und Personalbedarf-Prognosen mit digitalen Analysewerkzeugen. Sie entwickeln konkrete Personalstrategien für die nächsten drei bis fünf Jahre mit Meilensteinen, Budgetplanung und Erfolgskennzahlen remote. Digitale HR-Tools und Cloud-Dashboards integrieren Sie für Echtzeit-Überblick und datengetriebene Entscheidungsfindung im Personalmanagement ohne Medienbrüche.

SEMINARINHALTE

Strategisches Personalmanagement digital etablieren

- > Traditionelles HR vs. strategisches HRM virtuell verstehen
- > Workforce Planning: Personalbedarf digital antizipieren
- > HR-Digitalisierung: Cloud-Tools für People Strategy einsetzen
- > Fachkräftemangel-Strategien: Virtuelle Talentpipelines aufbauen
- > Personalmanagement an Unternehmensstrategie remote ausrichten

Personalbedarfsplanung mit digitalen Analytics durchführen

- > Quantitative Bedarfsermittlung: Online-Kennzahlen-Methoden
- > Qualitative Bedarfsplanung: Skill-Gap-Analysen digital
- > Szenario-Planung für Geschäftsentwicklungen virtuell
- > People Analytics für datenbasierte Prognosen remote
- > Altersstruktur-Analysen mit Cloud-basierten HR-Systemen

HR-Controlling und Kennzahlen virtuell verankern

- > Strategisches vs. operatives Personalcontrolling digital
- > Make-or-Buy: Online-Learning vs. Präsenz-Entwicklung
- > Nachfolgeplanung für kritische Positionen remote etablieren
- > HR-KPIs: Time-to-Hire, Turnover-Rate digital tracken
- > Cloud-Dashboards für Echtzeit-HR-Steuerung implementieren

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de