

SI-EL-PM-007-2-1 Mitarbeitermotivation im Personalmanagement**SEMINARBESCHREIBUNG**

Laut Gallup-Studie 2024 arbeiten 30% der Mitarbeiter nur Dienst nach Vorschrift – im virtuellen Kontext verstärkt sich diese Herausforderung durch fehlende persönliche Nähe und reduzierte informelle Kommunikation. Sie entwickeln im Online-Seminar Mitarbeitermotivation systematische Motivationsstrategien für Remote- und Hybrid-Teams statt intuitiver Ad-hoc-Maßnahmen und unterscheiden dabei intrinsische von extrinsischer Motivation für nachhaltige Mitarbeiterbindung trotz räumlicher Distanz. Die Selbstbestimmungstheorie nach Deci & Ryan dient Ihnen als wissenschaftliches Fundament: Autonomie, Kompetenz und soziale Eingebundenheit als Kern intrinsischer Motivation im virtuellen Arbeitskontext fördern. Sie analysieren typische Demotivationsfaktoren in Remote-Teams von mangelnder digitaler Wertschätzung bis fehlender virtueller Entwicklungsperspektiven und entwickeln gegensteuernde Online-Maßnahmen. Mitarbeitermotivation steigern bedeutet mehr als finanzielle Anreize – Sie lernen Motivationsinstrumente ohne Budget für virtuelle Teams kennen und integrieren Motivation strategisch in Ihre digitale Personalstrategie für messbare Produktivitätssteigerungen und reduzierte Fluktuation über Distanz hinweg.

Intrinsische Motivation virtuell fördern und digitale Bindung stärken

Intrinsische Motivation entsteht durch Sinn, Autonomie und Entwicklung – nicht durch Boni allein, dies gilt besonders für Remote-Teams mit erhöhter Selbstorganisation. Sie lernen die Selbstbestimmungstheorie praktisch anzuwenden: Kompetenzerleben durch herausfordernde Aufgaben digital fördern, Autonomie durch flexible Arbeitsmodelle und Vertrauenskultur stärken und soziale Eingebundenheit trotz physischer Distanz durch virtuelle Teamrituale schaffen. Extrinsische Motivation wie Gehalt oder Prämien wirkt kurzfristig, intrinsische Faktoren binden Remote-Mitarbeiter langfristig trotz fehlender Büro-Präsenz. Sie entwickeln konkrete Maßnahmen zur Förderung intrinsischer Motivation in verteilten Teams und erkennen dabei die Grenzen rein monetärer Anreizsysteme im virtuellen Kontext. Mitarbeiter motivieren ohne Geld wird zur praktischen Remote-Kompetenz: durch digitale Wertschätzungskultur, virtuelle Entwicklungschancen und systematische Online-Partizipation. Die Integration von Motivationsstrategien in digitale Personalstrategie und virtuelle Führungskultur sichert nachhaltige Wirkung über Distanz hinweg – von der Remote-Rekrutierung über virtuelles Onboarding bis digitale Nachfolgeplanung.

SEMINARINHALTE**Motivationstheorien für Remote-Teams anwenden**

- > Selbstbestimmungstheorie im virtuellen Kontext etablieren
- > Intrinsische vs. extrinsische Motivation digital nutzen
- > Bedürfnispyramide nach Maslow für Remote-Arbeit adaptieren
- > Flow-Theorie für optimale Herausforderung virtuell schaffen
- > Demotivationsfaktoren in Remote-Teams systematisch eliminieren

Digitale Motivationskultur nachhaltig verankern

- > Motivationsstrategien in virtuelle Personalstrategie integrieren
- > Mitarbeiterbindung durch digitale Wertschätzung stärken
- > Anreizsysteme für Remote-Teams gestalten: Digital-spezifisch
- > Remote-Mitarbeiter motivieren ohne Budget: Virtuelle Ansätze
- > Langjährige Remote-Mitarbeiter durch digitale Perspektiven fördern

Virtuelle Motivationsinstrumente effektiv einsetzen

- > Online-Mitarbeitergespräche motivierend führen: Digital-Tools
- > Zielvereinbarungen virtuell gestalten mit klaren Erwartungen
- > Delegation als Remote-Motivationsinstrument nutzen vertrauensbasiert
- > Konflikte in verteilten Teams als Demotivatoren lösen
- > Virtuelle Teamdynamik für kollektive Remote-Motivation fördern

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantiterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de