

SI-PM-008-3-1 Personalcontrolling**SEMINARBESCHREIBUNG**

Acht von zehn HR-Entscheidungen basieren auf Bauchgefühl statt auf Daten – obwohl Personalkennzahlen wie Fluktuationsrate, Cost-per-hire oder Krankenquote verfügbar wären. Sie entwickeln im Personalcontrolling-Seminar die Kompetenz, quantitative Methoden systematisch auf Personalbestand und Personalbedarf anzuwenden statt intuitiv zu planen. Personalcontrolling ist die Erfassung, Analyse und Steuerung von Personaldaten zur Optimierung der Personalarbeit durch Kennzahlensysteme, Budgetüberwachung und strategische Personalplanung. Sie analysieren Fluktuationsraten fundiert, steuern Personalkosten gezielt und treffen Personalentscheidungen evidenzbasiert. Excel-basierte Controlling-Instrumente wie PivotTables, Dashboards und Soll-Ist-Vergleiche setzen Sie nach dem Seminar sicher ein für datengestützte Personalstrategien mit messbarem Mehrwert.

Die zehn wichtigsten Personalkennzahlen und praxisnahe Fallarbeit

Cost-per-hire misst Recruiting-Effizienz durch Division der Recruiting-Kosten durch Anzahl Neueinstellungen, Time-to-hire zeigt durchschnittliche Besetzungsdauer von Ausschreibung bis Vertragsunterzeichnung, Fluktuationsrate berechnet Abgänge im Verhältnis zum durchschnittlichen Personalbestand, Krankenquote erfasst Fehlzeiten-Anteil an der Gesamtarbeitszeit, Mitarbeiterzufriedenheit quantifiziert Engagement durch standardisierte Befragungen, Produktivität pro Mitarbeiter setzt Umsatz oder Output in Relation zur Mitarbeiterzahl, Personalkosten-Quote zeigt Personalaufwand im Verhältnis zum Gesamtumsatz, Einarbeitungszeit misst Dauer bis vollständige Einsatzfähigkeit, Weiterbildungsquote erfasst Schulungsinvestitionen pro Mitarbeiter und Überstundenquote identifiziert Belastungs-Hotspots. Unter Anleitung erfahrener Dozenten bearbeiten Sie authentische Fallstudien zu Personalkostenplanung, Kennzahlenanalyse und Berichtswesen für Management mit intensiver Betreuung in Gruppen bis maximal fünf Teilnehmer für individuelles Feedback und praxisnahe Lösungsentwicklung.

SEMINARINHALTE**Personalcontrolling-Grundlagen und strategische Rolle**

- > Personalcontrolling als Entscheidungsgrundlage für Geschäftsführung
- > Kennzahlen-basierte Steuerung: Datenerhebung zu Handlungsempfehlungen
- > Anforderungsprofil: Was erfolgreiche Personalcontroller auszeichnet
- > Abgrenzung zu Personalmanagement und operativem HR
- > Controlling-Kreislauf: Planung, Steuerung, Kontrolle, Anpassung

Kernkennzahlen systematisch erheben und auswerten

- > Fluktuationsanalyse: Kündigungsgründe erkennen, Muster identifizieren
- > Recruiting-Effizienz: Cost-per-hire und Time-to-hire berechnen
- > Fehlzeiten-Management: Krankenquote auswerten, Trends erkennen
- > Wirtschaftlichkeit: Personalkosten-Quote, Produktivitätskennzahlen
- > Weiterbildungs-ROI: Schulungsinvestitionen systematisch bewerten

Excel-Techniken für Personalcontrolling-Dashboards

- > PivotTables: Komplexe Personaldaten-Auswertungen erstellen
- > SVERWEIS: Mehrere Datenquellen konsolidieren und verknüpfen
- > Dashboard-Funktionen: Management-Berichte visuell aufbereiten
- > Soll-Ist-Vergleiche: Abweichungen transparent darstellen
- > Automatisierung: Wiederkehrende Auswertungen standardisieren

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.550,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.550,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de