

SI-EL-PM-011-2-1 Personalmanagement Aufbau**SEMINARBESCHREIBUNG**

Sieben von zehn Fehlbesetzungen in Remote-Recruiting-Prozessen resultieren nicht aus mangelnder Fachkompetenz, sondern aus Persönlichkeitsinkongruenzen verschärft durch fehlende physische Präsenz. Sie führen virtuelle Vorstellungsgespräche mit psychologischer Tiefe statt Bauchgefühl und nutzen die Big Five Persönlichkeitspsychologie zur systematischen Kandidateneinschätzung trotz räumlicher Distanz. Das Online-Seminar vermittelt Ihnen persönlichkeitspsychologische Grundlagen adaptiert für digitale Personalmanagement-Prozesse von der Remote-Bewerbersauswahl bis zur virtuellen Integration. Sie analysieren Kommunikationsmuster in Video-Gesprächssituationen und entwickeln strukturierte Interviewleitfäden basierend auf psychologischen Frameworks für Remote-Recruiting. Professionelle virtuelle Vorstellungsgespräche bedeuten nicht standardisierte Fragenkataloge, sondern adaptive digitale Gesprächsführung, die Persönlichkeitsmerkmale gezielt erfasst trotz eingeschränkter nonverbaler Signale und mit Stellenanforderungen abgleicht.

Persönlichkeitspsychologie für Remote-Recruiting: Big Five im virtuellen Kontext

Die Big Five Persönlichkeitspsychologie umfasst fünf zentrale Dimensionen menschlichen Verhaltens: Offenheit für Erfahrungen, Gewissenhaftigkeit, Extraversion, Verträglichkeit und Neurotizismus adaptiert für virtuelle Assessment-Situationen. Sie übersetzen diese psychologischen Konstrukte in konkrete digitale Gesprächsführungsstrategien für Online-Vorstellungsgespräche und virtuelles Talent Management. Persönlichkeitspsychologie für Remote-Recruiting bedeutet nicht oberflächliche Typenmodelle, sondern wissenschaftlich fundierte Verhaltensvorhersagen für digitale Teamdynamik und Remote-Performance trotz räumlicher Distanz. Sie entwickeln Fragen, die Big Five-Dimensionen reliabel in Video-Calls erfassen, interpretieren Antwortmuster systematisch trotz eingeschränkter Körpersprache und bewerten Cultural Fit objektiv statt subjektiv im virtuellen Raum. Digitale Gesprächsführungsstrategien integrieren aktives Zuhören trotz technischer Latenz, verhaltensbasierte Fragetechniken und psychologische Sicherheit für authentische Kandidatenantworten in Video-Interviews, während Sie gleichzeitig rechtliche Grenzen im Remote-Recruiting wahren und Diskriminierungsrisiken minimieren.

SEMINARINHALTE**Persönlichkeitspsychologie: Big Five für Remote-Recruiting**

- > Big Five Persönlichkeitsmodell: Fundament virtueller Einschätzung
- > Offenheit, Gewissenhaftigkeit, Extraversion remote interpretieren
- > Verträglichkeit und Neurotizismus in Video-Calls bewerten
- > Persönlichkeitsmerkmale mit Stellenanforderungen digital abgleichen
- > Cultural Fit objektiv statt subjektiv virtuell einschätzen

Virtuelle Vorstellungsgespräche professionell führen

- > Strukturierte Video-Interviewleitfäden entwickeln systematisch
- > Verhaltensbasierte Fragen: STAR-Methode online anwenden
- > Kommunikationsmuster in Video-Calls erkennen und deuten
- > Aktives Zuhören: Kandidaten trotz Distanz authentisch erfassen
- > Gesprächsdynamik in Remote-Interviews steuern statt reagieren

Talent Management und Personalentwicklung virtuell strategisch

- > Remote-Recruiting-Prozesse psychologisch optimieren
- > Virtuelles Onboarding mit Persönlichkeitsprofilen gestalten
- > Personalentwicklung digital: Stärken statt Schwächen fokussieren
- > Remote-Team-Komposition: Persönlichkeiten komplementär besetzen
- > Rechtliche Grenzen: Diskriminierung im Online-Recruiting vermeiden

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de