

SI-PM-009-3-10 Qualitative Bewerberauswahl - Recruiting**SEMINARBESCHREIBUNG**

Bis zu 50% der Neueinstellungen erfüllen nicht die Erwartungen – nicht wegen mangelnder Qualifikation, sondern durch unsystematische Bewerberauswahl ohne klare Kriterien und objektive Bewertungsmethoden. Sie lernen im Präsenz-Seminar Bewerberauswahl-Prozesse systematisch zu gestalten statt intuitiv zu entscheiden und entwickeln standardisierte Auswahlkriterien für rechtssichere und objektive Recruiting-Entscheidungen. Die Entscheidungsmatrix dient Ihnen als zentrales Instrument zur Bewertung von Bewerbern nach gewichteten Kriterien – von fachlicher Eignung über Sozialkompetenz bis Cultural Fit. Sie analysieren bewährte Bewerberauswahl-Methoden von der Sichtung bis zum Assessment Center und identifizieren typische Fehlerquellen wie Halo-Effekt oder Confirmation Bias. Professionelle Bewerberauswahl bedeutet strukturierte Prozesse mit nachvollziehbaren Bewertungsbögen, standardisierten Interview-Leitfäden und messbaren Qualitätskriterien für langfristig erfolgreiche Personalentscheidungen.

Strukturierte Bewerberauswahl mit Entscheidungsmatrix und Auswahlkriterien

Die Entscheidungsmatrix strukturiert Bewerberauswahl systematisch durch gewichtete Kriterien: Fachkompetenz 40%, Sozialkompetenz 30%, Berufserfahrung 20%, Gehaltsvorstellung 10% – jeder Bewerber erhält Punkte multipliziert mit Gewichtung für objektiven Gesamtscore. Sie entwickeln firmenspezifische Auswahlkriterien basierend auf Anforderungsprofilen und definieren klare K.O.-Kriterien für effiziente Vorselektion. Bewerberauswahl-Methoden umfassen strukturierte Interviews mit verhaltensbasierten Fragen, Arbeitsproben zur Validierung fachlicher Fähigkeiten und Assessment Center für Führungspositionen. Sie lernen Bewerbungsunterlagen systematisch zu analysieren – von Vollständigkeit über Lücken im Lebenslauf bis zur Qualität von Anschreiben und Zeugnissen. Rechtssichere Dokumentation aller Bewerberauswahl-Schritte sichert Nachvollziehbarkeit und schützt vor Diskriminierungsvorwürfen bei Absagen.

SEMINARINHALTE**Grundlagen professioneller Bewerberauswahl**

- > Anforderungsprofile erstellen: Fachliche und soziale Kompetenzen
- > Auswahlkriterien definieren mit klaren Gewichtungen
- > Typische Fehlerquellen vermeiden: Halo-Effekt, Bias
- > Rechtliche Rahmenbedingungen: AGG-konforme Auswahl
- > Recruiting-Prozess systematisch strukturieren

Entscheidungsmatrix und Bewertungsmethoden

- > Entscheidungsmatrix entwickeln: Kriterien gewichten
- > Nutzwertanalyse anwenden für objektiven Vergleich
- > Bewerbungsunterlagen systematisch analysieren
- > Scoring-Modelle nutzen für nachvollziehbare Bewertung
- > Bewerber-Checklisten erstellen als Bewertungshilfe

Auswahlverfahren und strukturierte Interviews

- > Strukturierte Interviews führen statt Bauchgefühl
- > Verhaltensbasierte Fragen formulieren gezielt
- > Assessment Center planen für Führungspositionen
- > Arbeitsproben einsetzen zur Fähigkeiten-Validierung
- > Feedback-Gespräche professionell gestalten

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

> Öffentliche Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.450,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere wirksamste Lernform, weil der **Fokus an beiden Seminartagen ganz bei Ihnen liegt** – bei Ihren Themen, Zielen und individuellen Fragen. Gemeinsam mit Ihrer Dozentin oder Ihrem Dozenten gestalten Sie ein Seminar, das exakt auf Ihre Situation zugeschnitten ist. Sie entscheiden **selbst, wann und wo** das Seminar stattfindet – in Ihrer vertrauten Umgebung oder online.

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die ihren Mitarbeiter:innen gezielte und passgenaue Trainings ermöglichen möchten. Behandelt werden ausschließlich Themen, die im Vorfeld gemeinsam mit Ihnen abgestimmt werden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Ziele und Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten und kalkuliert**.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de